

踔厉奋发、赓续前行 加快推进区域高质量应用型大学建设

——2023 年 5 月 11 日在绥化学院四届六次教代会上

院长 李翠霞

各位代表、同志们：

现在，我向大会报告行政工作，请予审议。

一、2022 年工作回顾

2022 年是学校经受历史性重大考验的一年，也是在重大考验中取得了历史性进展的一年，更是我们全校师生凝心聚力奋斗进取的一年。2022 年，学校以全国“两会”和省第十三次党代会精神为指引，以学校第三次党代会精神为统领，以“十四五”规划目标为抓手，以高质量应用型大学建设为核心，以改革创新为动力，以完善治理体系和提升治理能力为手段，紧密围绕发展与安全、坚持守正与创新、聚焦应用型大学主体功能建设与特色优势打造，实现了重大疫情防控危机的化解、主体功能的突破和发展基础的谋划建设。

一是治理体系不断深化。顶层设计有效彰显，全面推进落实了学校第三次党代会确立的以“特色康养”为统领的“两育两业”特色发展战略。事业发展难题得到破解，积极推动玉米产业产教融合实训基地建设，完成供地手续和建设招标准备工作；收回绥兰路七公里处 2.4 公顷土地使用权，解决农学专业教学科研用地不足问题；争取省财政近 1000 万元专户资金，

解决编制外教职工工资发放问题。**项目库管理更加规范**,完善项目库管理机制,修订项目库建设与管理流程,论证出库项目 19 项,预算资金 1354.81 万元。

二是产教融合成果显著。**产教融合发展特色逐步形成**,凝练了以“特色康养”为统领的“两育两业”特色应用型人才培养体系,获得了省市有关部门的充分肯定和大力支持,以建议形式提交到省人大,以智库专报形式提交省委;建设龙江“寒地特色康养”产教融合基地的建议等 3 项成果获教育部采纳应用,学校获批省农业品牌创建工作体系牵头单位。**产教融合育人平台逐步构建**,现代玉米产业学院、现代“特色康养”产业学院获批首批省级现代产业学院建设点;注册“绥愿天下”等系列商标;深入论证文化产业街以及康体创新创业教育实践中心建设;筹建黑龙江省特殊教育发展研究中心,获批省级残疾人职业培训基地,特殊教育发展被写入省“十四五”特殊教育发展提升实施方案。

三是教学改革稳中有进。**人才培养模式持续创新**,启动 2022 版人才培养方案修订工作,着力构建面向产业行业发展的“一集群(专业)、一模式”多元化人才培养模式;探索职本贯通人才培养模式,学校获批黑龙江省高职与本科应用型人才贯通培养试点单位;探索 1+X 证书人才培养模式,4 个专业(财务管理、电子商务、保险学、市场营销)获批 9 项职业技能等级证书试点资格。**教学建设成果丰硕**,深化专业内涵建设,特殊教育专业获批国家一流本科专业建设点,电气工程及其自

动化、汉语言文学、英语专业获批省级一流本科专业建设点，汉语言文学专业顺利通过师范类专业认证专家入校评估；实施“四金”课程建设行动计划，2名教师获省高校教师教学创新大赛三等奖，1名教师获全省第九届微课大赛一等奖，1名教师获全省第九届课件大赛二等奖；推进教育教学改革，获省级教学成果一等奖1项、二等奖3项。

四是科研能力得到增强。高层次科研项目申报通道得到拓展，获批教育部高校思想政治理论课教师研究专项项目1项，实现了该项目零的突破。服务地方科研平台建设得到推进，备案了绥化市寒地黑土生态保护利用与绥化市玉米加工及副产物生化利用2个市级工程技术中心。成果转化平台进一步搭建，获批了国家知识产权信息公共服务网点；转化科技成果27项，较去年同比增长145%。服务地方工作持续开展，立项“社会服务工程”项目34项；与黑龙江万康医养、绥化经开区康养产业服务项目落地，实现横向课题到账经费数量新突破；学校连续14年获评“绥化市服务地方经济建设先进单位”。

五是管理效能有效释放。内部治理结构得到优化，完善行政规章制度34项，调整行政议事协调机构19个。师资队伍建设得到加强，招聘思政课教师1人、教学秘书6人（劳务派遣方式）；培训新入职教师42人，支持中青年教师攻读博士学位29人；评选推荐记功教师10人、嘉奖教师105人；落编教师18人（含高层次人才落编2人），通过“一事一议”引进高层次人才1人。财务管理效率得到提高，完善财务管理

制度 8 项，清理回收“死项目、呆项目、慢项目”资金 1300 余万元。**审计监督力度得到提升**，审计工程预结算项目 150 项，涉及资金 13694.68 万元，审减资金 2336.53 万元，审减率 17.06 %。**资产管理效能得到增强**，完成采购招标 132 项，采购金额 4007.21 万元。**筹建资产经营公司**，目前已获得营业执照，实现了我校产教融合运营载体的搭建。

六是**学生管理扎实有效**。**学生服务管理得到加强**，修订学生服务管理制度，完善学生服务管理流程，学生服务质量得到有效提升。**劳动教育管理得到强化**，深入推进劳动养成教育，开设劳动教育实践课程，建设劳动教育实践教育基地 17 个。**学风建设管理得到优化**，荣获省级及以上奖项 92 项，获奖学生 300 余人次。

七是**招生就业成效显著**。**招生工作实现突破**，9 个专业获批黑龙江省地方公费师范生提前批招生资格、2 个专业获批一表招生资格，4 个专业获批第二学士学位招生资格。**就业工作取得实效**。绥化市委组织部为我校毕业生提供 206 个事业单位校招岗位（建校以来数量最多），168 人成功考取事业编岗位；2022 年就业率达到 84.53%，高于全省高校平均就业率 3.59 个百分点，哈外高校排名第一；学校获批“黑龙江省高校就业创业服务站试点建设单位”“全省高校职业生涯咨询特色工作室”。

八是**对外合作有序开展**。**校政企合作日益密切**，与新疆阿勒泰地区合作共建“国家通用语言文字示范推广基地”“黑龙

江省特色康养文化创意产教融合示范基地”“特殊教育发展研究产教融合基地”；与庆安县、绥化经济技术开发区、黑龙江万康医养产业投资有限公司等在康养产业发展规划、特色文化挖掘等方面开展深度合作，协同推进产教融合发展。**国际交流合作稳步推进**，中白特色康养产教融合交流与培训项目获批推荐教育部教育援外项目；与俄罗斯阿穆尔国立人文师范大学、布拉戈维申斯克国立师范大学、皮亚季戈尔斯克国立大学在中外合作办学等方面达成共识；1名教师、2名学生获国家留学基金委中俄政府奖学金项目公派出国留学资格。

九是办学条件得到改善。校园环境方面，争取省财政资金1200余万元，完成楼宇外墙防水保温、管道清洗与暖气更换工程，开展了部分楼宇卫生间、窗户、房间门改造，获评黑龙江省“节水型”校园和“绿色学校”称号。**校园安全方面**，规范了应对和处置突发事件工作体系，实施第七、八、九公寓防火门改造，安装了第三食堂火灾自动报警系统，开展了安全检查30余次，打造了平安和谐校园。**民生福祉方面**，装修了单身教工宿舍淋浴间及餐厅，改善了值班室住宿条件，组织教职工体检，调整了在职人员薪级工资和退休人员基本养老金，教职工福利待遇不断提高。

十是疫情防控稳步推进。在党委的统筹领导下，在全年校园疫情封控的情况下，确保了各项疫情防控行政工作有序开展。校感发生期间，积极协调多方支援筹措和保障学校各类防疫物资和生活物资34万余件，并完成自采物资和全部物资的派送

工作，争取伊春核酸检测队伍和方舱医院入驻；完成了各项考试工作任务，特别是在教师 90%以上感染疫情的情况下，高质量完成了研究生考点考务工作，确保了疫情防控与事业发展两不误。

各位代表，一年来，在学校党委的统一领导下，在全校师生员工的共同努力下，学校克服新冠疫情突袭的挑战，完成了年度各项工作任务。这些成绩的取得，是全校上下团结拼搏、共同奋斗的结果。在此，我谨代表学校向辛勤耕耘的全校教职员工，表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们也要清醒认识到前进道路上的困难和问题，应用型大学治理体系仍不够完善，办学特色还不够鲜明，产教融合人才培养体系尚没有得到全面建立，教育教学改革还有待进一步深化，师资队伍数量及质量仍严重短缺和不足，办学基础条件和资源整合能力仍需进一步改善等。对于这些矛盾和问题，全体教职工必须要坚定信心、增强底气，以时不我待、只争朝夕的勇气和担当，尽非常之责、用超常之功、创非凡之为，全力抓好第三次党代会确定的各项目标任务和“十四五”规划的明确目标，全面推动各项工作再上新台阶。

二、2023 年工作思路

2023 年学校工作总体思路：全面贯彻党的二十大、省第十三次党代会以及学校第三次党代会精神，以建设区域高质量应用型大学为目标，以主题教育和深化能力作风建设“工作落实年”活动为契机，以人才培养为核心，以推进产教融合为抓

手，以师资队伍建设为根本，以增值性评价为导向，以治理效率提升和办学条件改善为依托，逐步构建以“特色康养”为统领的“两育两业”特色发展体系，全面推进区域高质量应用型大学建设。

三、2023 年重点任务

（一）实施治理效能提升行动

1. 强化行政办事效能。全面落实党委领导下的校长负责制，强化决策程序的规范化、合理化。完善行政归口管理，推进行政议事机构管理流程规范运行，提升学校管理运行效率。

2. 增强人事治理效能。完善人事管理制度，提高人事管理效率。完成新一轮岗位设置和职称评审办法修订，创新人才招聘形式，加大师资引进力度。加强“双师型”教师培养，完善校企师资共享机制。强化师资培养培训，提高师资教育教学水平。

3. 提高财务治理效能。构建财务预算增值性评价体系，健全财务管理制度，提高资金使用效益和预算执行效率，完成编制外人员工资纳入财政统筹发放管理。强化学校内部审计职能，规范开展自查、迎审工作，强化专项审计和全过程审计。

4. 提升资产治理效能。修订完善资产出租管理、办公用房管理、采购项目管理、合同管理、项目验收管理等管理规章制度，提高资产管理规范化、制度化水平。成立资产经营公司，完善经营管理制度。支持创办具有文化教育特色和智力资源优势的产教融合型企业，引导人才培养模式和科学技术成果转化

模式创新。

5. 实施项目全过程管理。完善项目管理制度，明确各部门项目管理职责。加强项目管理，实施项目论证、立项、招标、建设、审计全过程管理。强化项目督查，确保项目建设效率与质量。

（二）实施人才培养产教融合创新行动

1. 开展双创基地建设行动。以特色康养文化创意产业街为撬动，以资产运营公司经营为支撑，以产业学院建设为载体，以“1园+1企”建设为纽带，培育省、地、校三级共建，科技圈、产业圈、文化圈、生活圈四圈融合的产业园区，不断加强现代产业学院建设，协同推进有组织的产教融合模式，着力建设“绥愿天下”特色康养文旅创意设计产教融合试验区，着力打造区域优质人才链、创新链、产业链，不断提高学校服务地方经济社会发展能力。

2. 开展产教融合人才培养布局行动。一是以学院为主体，开展主体布局计划，聚焦学校事业发展需求，强化持续改进理念，着力打造一院一业、一院一特、一院一品的“三个一”主体布局模式。二是以专业为依托，开展专业布局计划，聚焦特色康养产业发展需求，完成新版人才培养方案修订，着力构建以“特色康养”为引领，以“产教融合”为主线，以“两育两业”为主体，以产业学院为依托，以专业集群为支撑，以双创基地建设为保障的“特色康养”产教融合人才培养体系。三是以团队为核心，开展团队布局计划，聚焦服务地方经济社会发

展和行业需求，组建教学、科研、社会服务团队，不断提高科教融合、产教融合协同创新、协同育人能力。**四是以产业为支撑，开展康养文旅产业布局计划**，紧抓国家、省、市康养产业发展机遇，加快资产运营公司体制机制建设，组建康养文旅产业子公司，全力推进“黑龙江省特色康养文旅创意设计双创融合基地”建设。

3. 开展文化品牌根植引领行动。一是开展“绥愿天下”文化挖掘引领计划，充分挖掘“绥愿天下”品牌内涵，系统诠释“绥愿天下”国之愿、党之愿、师之愿、生之愿、民之愿的品牌内涵。二是结合“产教融合布局行动”，开展“文化品牌”赋能产业指引计划，全面打造绥愿天下、绥道、绥境、绥然、绥思、绥意、绥缘、绥愿 8 大系列品牌，通过 114 个品牌分类赋能助推产教融合发展，反哺专业布局和专业集群建设，助推高质量人才培养。三是开展“教育会展”突破计划，对接高等教育学会、特殊教育发展学会、乡村振兴峰会、文化旅游峰会等平台，不断加强与高水平院校的交流与沟通；制定 60 届中国高等教育博览会参展方案，开展主题交流、主题展示等相关活动，不断拓展办学思路、提升办学能力。四是开展“教育品牌”腾飞计划，以“中白特色康养产教融合交流与培训项目”为抓手，以文化品牌创建为积淀，以植入社会组织文化为手段，做好各级、各类产业学院、科技园、产业基地、示范基地建设推进工作，向国家级平台建设发力。

4. 开展“绥愿”讲堂创建行动。开展“教师讲堂”计划、

“校友讲堂”计划、“企业讲堂”计划、“合作讲堂”计划，打造人才培养开放模式。根据学校学科专业布局，着重选拔优秀教师、邀请杰出校友、聘请企业专家和校际学者来校讲学，协同培养有用、实用、管用、好用的人才。

5. 开展“绥愿”论坛拓展行动。开展“建议咨询”论坛，征集广大教职工对学校事业发展的意见建议；开展“政策咨询”论坛，为政府、企业优势产业发展提供政策咨询及发展建议；开展“专家咨询”论坛，聚焦区域优势行业产业发展需求，聘请不同领域专家学者，开展专题论坛研讨，助力区域特色产业发展。

（三）实施服务管理提升行动

1. 提升学生管理效能。优化学科竞赛获奖学生激励机制，激发学生学习热情。创新学风建设形式，营造良好学习氛围。实施学籍管理规范化提升工程，完善学籍学历管理及学生转专业制度体系。

2. 提高招生就业质量。优化调整招生计划，申请地方优师专项公费师范生招生计划。推进就业质量提升工程，召开就业工作会议，选树优秀就业工作典型，争创就业示范校。实施就业市场开拓行动，积极拓宽毕业生就业渠道。发挥校园招聘主渠道作用，高质量举办校园专场招聘会。

3. 维护校园安全工作。建立安全防范运行机制，提高人防、物防、技防投入及保障能力。完善校市安全联动机制，加大校园及周边秩序整治。广泛开展安全宣传，全力建设“平安校园”。

4. 提升民生福祉水平。以增值性评价和增值性绩效全面提升教职员对学校发展的期待和回报，增强师生员工对学校发展的信心，在实实在在的发展成效中提升师生的获得感、幸福感和安全感。

（四）实施办学条件改善行动

1. 持续改善办学条件。全力推进玉米产业产教融合实训基地建设，争取年底前实现主体封顶。加强项目论证储备，逐步推进学生公寓建设。加大后勤改造项目推进力度，努力完成康体创新创业教育实践中心、文化产业街、现代汽车服务产教融合基地、校园内污排雨排等重点项目建设改造。推进学校配套医疗服务设施建设，力争获评全省健康学校。

2. 推进校园信息化建设。实施校园网络设备升级，实现无线校园网全覆盖。制定智慧校园建设规划，提高校园智慧化水平。谋划应用系统向数据中心迁移，推进数据中心集约化建设。加快档案数字化、信息化进程，提高档案服务水平。加大图书馆电子资源建设力度，推进智慧图书馆建设。健全网络安全工作机制，提高网络信息安全防护能力。

各位代表，让我们携起手来，在学校党委的坚强领导下，团结带领广大教职员，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，紧紧围绕特色鲜明的区域高质量应用型大学建设目标，凝心聚力，勇毅笃行，履践致远，不断开创学校各项工作新局面！